

茂生農經股份有限公司

職場多元化或推動性別平等情形

本公司推行性別平等及多元化政策，致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇(並訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範實施)，以招募員工，我們重視員工多元性、進用身心障礙員工如下，未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)	占管理級職比例(%)
中華民國籍	84.0%	100%
外國籍	16.0%	0%
原住民	0.0%	0%

女性多元化指標

指標	百分比(%)	2030年目標(%)
女性佔總員工(%)	34.7%	36%
女性佔所有主管百分比(%)	36.3%	30%
女性佔基層主管百分比(%)	55.6%	45%
女性佔高階主管百分比(CEO≤兩職級%)	29.2%	25%
女性佔可創造營收之單位(%)	34.7%	35%
女性在STEM(科學、科技、工程、數學)相關職位(%)	4.2%	5%

其他多元化指標

類別	占全體員工比例(%)	
身心障礙人士	3.2%	
全體員工	按年齡分群：<30歲	13.7%
	按年齡分群：30~50歲	37.9%
	按年齡分群：>50歲	48.4%
	總計	100.0%

以薪酬平等及提供工作機會，給予員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

薪酬平等

指標	百分比(%)
男女薪資「平均數」的差距	4.9%
男女薪資「中位數」的差距	1.0%
男女薪資「變動獎金平均數」的差距	13.6%
男女薪資「變動獎金中位數」的差距	13.4%