

茂生農經股份有限公司

員工滿意度調查

本公司管理部（人事組）已於 2025 年 3 月底前完成 2024 年度全體員工滿意度調查。此調查旨在了解企業經營狀況與員工對公司的認知，並針對員工福利、工作環境、職涯發展、公司文化及永續經營等面向，透過問卷填答與回收，提出後續改善計畫。調查方向：

- 構面：員工福利、工作環境、職涯發展、公司文化、永續經營
- 對象：全體員工
- 調查人數：95 人
- 覆蓋率：75 %
- 調查期間：2024/1/1 ~ 2024/12/31(基準年)
- 調查頻率：每年一次
- 負責單位：管理部人事組

調查結果

- 整體滿意度：8.5 分（滿分 10 分）
- 員工高度認同公司比例：85%
- 目標：2025 年達成 90% 員工高度認同改善方案（2025 年持續推動）

1. 建立良好工作環境與提案制度

- 建立高績效文化，鼓勵持續改善與創新提案。
- 對於生產製程、產品研發、機器維護、節能減碳等提出改善方案，經審查通過並實施者，予以獎勵。

2. 完善績效評估並提升升遷機會

- 訂定績效考核辦法，適當滿足員工需求、依據工作能力及績效表現提供升遷管道。
- 考核結果作為調薪、年終獎金及其他人事作業之依據。
- 建立人才識別與發展制度，強化組織永續競爭力。

ESG 關聯性

- **環境 (E)**：推動工廠節能減碳措施，營造良好工作環境，落實永續經營。
- **社會 (S)**：提升員工間與家庭的支持，增進對公司的滿意度與認同感，並遵守相關規範。
- **治理 (G)**：保障員工福利，建立績效考核制度，規劃教育訓練並增加升遷機會。